



PROVINCIA DI VICENZA

SERVIZIO SEGRETERIA – DIREZIONE GENERALE

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA - Tel. 0444.908463 – 908214 - C. Fisc. P. IVA 00496080243
Pec: provincia.vicenza@cert.ip-veneto.net

Prot. n. 44252

Vicenza, 25 settembre 2024

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che tra le funzioni fondamentali delle Province, a norma dell'art. 1, comma 85, lett. f) della legge 7 aprile 2014, n. 56, rientra il “controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale”;

*Richiamato il “Regolamento della Commissione provinciale pari opportunità” e, in particolare:
– l'art. 3 che prevede*

La Commissione Pari Opportunità è composta da:

a) sette (7) componenti eletti dal Consiglio Provinciale, con voto limitato ad uno, fra i candidati che abbiano presentato il proprio curriculum da cui risultino esperienza e competenza relativamente alle pari opportunità in uno di questi campi:

- giuridico-economico;*
- del lavoro (subordinato, autonomo e d'impresa);*
- sociale;*
- dell'istruzione e della formazione professionale;*
- della cultura e della ricerca scientifica;*
- dei servizi sociali e sanitari.*

b) il Consigliere provinciale di Parità.

Tra i sette componenti eletti dal Consiglio Provinciale, due possono essere Consiglieri Provinciali.

Considerato che nel prossimo mese di novembre sono in scadenza di mandato le/gli attuali componenti della Commissione pari opportunità;

Visti:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”, in particolare, l'articolo 107 che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;*
- lo statuto della Provincia di Vicenza;*
- il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Provincia di Vicenza;*

**RENDE NOTO IL SEGUENTE
AVVISO PUBBLICO
PER LA RACCOLTA DI CANDIDATURE PER LE DESIGNAZIONI
DELLE/DEI COMPONENTI DELLA COMMISSIONE PARI OPPORTUNITA'
DELLA PROVINCIA DI VICENZA**

1. OGGETTO

Sono aperti i termini per la presentazione delle candidature per la designazione da parte della Provincia di Vicenza, quale Ente di Area Vasta:

- **della/del componente Commissione pari opportunità**

con funzioni di formulare proposte finalizzate a:

- a) favorire e promuovere l'attuazione di azioni positive, definite con specifici programmi di intervento di organismi ed enti pubblici (enti locali – ULSS – scuole etc.);
- b) esprimere parere su provvedimenti e programmi provinciali che hanno rilevanza rispetto alle materie di competenza della commissione;
- c) favorire e promuovere occasioni di confronto culturale per individuare le manifestazioni anche indirette di discriminazione;
- d) favorire e promuovere iniziative tendenti a creare la consapevolezza della piena corresponsabilità della coppia nei confronti della procreazione responsabile e dell'educazione dei figli per rendere in tal modo compatibile l'esperienza di vita familiare con l'impegno pubblico sociale e professionale della donna;
- e) favorire e promuovere l'informazione e la conoscenza relativa alle iniziative in tema di pari opportunità promosse dalla Regione, dalla Provincia, dagli Enti Locali e da soggetti pubblici e privati, nonché l'informazione sulla legislazione relativa alle pari opportunità attraverso i mezzi di comunicazione;
- f) attivare rapporti di collaborazione con il Consigliere di Parità;
- g) svolgere e promuovere indagini e ricerche sulla situazione attuale della donna e sui problemi relativi alla condizione femminile nella Provincia;
- h) svolgere indagini e promuovere progetti ed iniziative per favorire la pari dignità sociale nel lavoro e nell'istruzione anche per coloro che si trovano in situazioni di svantaggio o discriminazione per ragione di sesso, razza, lingua, religione, opinioni politiche, condizioni personali o sociali;
- i) svolgere funzioni di controllo sui fenomeni discriminatori in ambito occupazionale.

2. REQUISITI

Possono presentare la candidatura i soggetti con esperienza e competenza relativamente alle pari opportunità in uno di questi campi:

- giuridico-economico;
- del lavoro (subordinato, autonomo e d'impresa);
- sociale;
- dell'istruzione e della formazione professionale;
- della cultura e della ricerca scientifica;
- dei servizi sociali e sanitari.

Possono presentare la candidatura i soggetti che non si trovino in situazioni di inconferibilità, incompatibilità ed esclusione, previste dalle norme vigenti o di conflitto di interessi con l'ente presso cui deve avvenire la nomina o designazione, come indicato nello schema del modello di candidatura.

3. MODALITA' PRESENTAZIONE CANDIDATURA

La candidatura, pena l'inammissibilità, è presentata mediante domanda in carta semplice compilando il modulo allegato al presente Avviso.

Eventuali candidature dovranno pervenire alla Provincia di Vicenza **entro le ore 12:00 del giorno 28 ottobre 2024, compilando il modulo allegato** e indicando nell'oggetto della mail o sulla busta la dicitura "Domanda per la designazione della/del componente Commissione pari opportunità provinciale", in una delle seguenti modalità:

- Posta Elettronica Certificata (esclusivamente attraverso un indirizzo di posta elettronica certificata della/del candidata/o) all'indirizzo: provincia.vicenza@cert.ip-veneto.net ;
- Posta raccomandata A/R all'indirizzo: Provincia di Vicenza – Ufficio Protocollo- Contrà Gazzolle n.1, 36100 Vicenza;
- Consegna a mano presso la Provincia di Vicenza - Ufficio Protocollo - Contrà Gazzolle n.1, 36100 Vicenza.

4. VALUTAZIONE E DESIGNAZIONE

L'ammissibilità della candidatura sarà effettuata mediante analisi dei *curricula vitae* dei candidati.

I nominativi saranno trasmessi al Presidente della Provincia che li porrà in approvazione del Consiglio provinciale che procederà alla elezione, con voto limitato ad uno, fra i candidati che abbiano presentato il proprio curriculum da cui risultino esperienza e competenza nel campo del lavoro.

L'avviso viene pubblicato nella home page della Provincia di Vicenza e all'albo pretorio on line.

Il mandato delle/dei componenti della Commissione pari opportunità ha la durata di quattro anni ed opera fino alla nomina della nuova Commissione.

5. ESCLUSIONE

Possono comportare l'esclusione dalla partecipazione alla selezione, le proposte di candidatura da cui si rileva:

- l'assenza di uno o più dei requisiti richiesti;
- la mancata sottoscrizione della proposta di candidatura;

- la consegna della proposta oltre i termini previsti.

6. TRATTAMENTO ECONOMICO

Non è prevista la corresponsione di alcun compenso/indennità.

7. TRATTAMENTO DATI

Ai sensi del Regolamento 2016/679/UE – GDPR, i dati personali e le informazioni connessi alla presente proposta, costituiscono base giuridica del trattamento e saranno pertanto trattati, in modalità elettronica e cartacea, esclusivamente per le finalità connesse alla procedura di designazione e, in caso, a successiva trasmissione ai fini della procedura di nomina. I dati saranno trattati da personale espressamente autorizzato della Provincia di Vicenza, nel rispetto delle modalità stabilite dagli articoli 6 e 32 del GDPR e mediante l'adozione delle adeguate misure di sicurezza previste. I dati saranno conservati per il tempo necessario all'espletamento della procedura e in ogni caso non superiore a 12 mesi dal momento in cui è avvenuta la nomina.

Titolare del trattamento dati è la Provincia di Vicenza, nella persona del Presidente *pro tempore*.

Responsabile della protezione dei dati è il DPO designato dalla Provincia di Vicenza, MIRIADE s.r.l., Via Castelletto, 11, 36016 THIENE (VI) - Telefono: 0445030111, e-mail: web@miriade.it PEC: miriade@legalmail.it

Autorità di controllo competente è il Garante per la protezione dati personali: www.garanteprivacy.it

II SEGRETARIO – DIRETTORE GENERALE

avv. Giuseppe SPARACIO

firmato digitalmente

Per eventuali informazioni contattare:

Provincia di Vicenza – Segreteria Direzione Generale – Tel. 0444/908463 - 0444/908214

mail: segreteria.direzione@provincia.vicenza.it