



PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

GE / 2025 / 0010125 del 06/03/2025

Oggetto: COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI - ANNO 2025

STAMPA RIEPILOGO DOCUMENTO PROTOCOLLATO

Titolo:

Note:

Documenti Presenti:

Titolo	Nome File
Impronta	
TESTO ATTO FIRMATO DIGITALMENTE C284985488453C3F0EA2E28FA1226CA38C1B462762B9D9C05104180009BF10C1	DD_2025_225.odt.pdf.p7m
VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE FIRMATO DIGITALMENTE 588AE298C73BDE6D42D598619A01EC4D9CC5CDACFE00B85CA0D806AC92312C6E	DOC_DD_2025_225.odt.pdf.p7m
VISTO DI LEGITTIMITÀ 33A36754F1A762074BEC896AF9FDEBA5D82D803C9A56F96DE8E9321C05E26147	VISTO DD_2025_225.odt.pdf.p7m



PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

DETERMINA N° 225 DEL 03/03/2025

AREA RISORSE E SERVIZI FINANZIARI SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI – ANNO 2025

IL DIRIGENTE

Premesso che l'art. 57, comma 1, CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018 stabilisce che *“gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia”*;

Premesso altresì che la costituzione del Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali (d'ora in poi, “Fondo”) costituisce competenza di ordine gestionale, per la quale l'art. 4, comma 4, CCNL 2019-2021 prevede l'informazione ai soggetti sindacali;

Presa visione dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017, il quale dispone testualmente che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;

Rilevato che a mente dell'art. 33, comma 1-bis, ultimo periodo, D.L. 34/2019, *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

Preso e dato atto che:

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

- il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con pareri prot. n. 179877 del 01/09/2020 e prot. n. 12454 del 15/01/2021 sull'applicazione dello stesso art. 33, comma 1-*bis*, ultimo periodo, D.L. 34/2019, ha fornito istruzioni in merito alle modalità applicative da seguire per calcolare l'adeguamento del limite del salario accessorio 2016/2018, avuto riguardo alle disposizioni di legge appena innanzi menzionate;
- il salario accessorio dei dirigenti soggetto al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017, nell'anno 2018, risultava pari ad € 306.416,00 (determinazione dirigenziale n. 1573 del 20/12/2018);
- il numero dei dirigenti a tempo indeterminato e determinato della Provincia di Vicenza in servizio al 31/12/2018 era pari a 3 unità (calcolo eseguito attenendosi alle indicazioni contenute nel precitato parere MEF-RGS prot. n. 179877 del 01/09/2020);
- il valore medio pro-capite del salario accessorio dei dirigenti soggetto al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 per l'anno 2018, deve conseguentemente essere quantificato in un ammontare pari ad € 102.138,67;
- la previsione dei dirigenti in servizio al 31/12/2025, elaborata sulla scorta delle cessazioni dal servizio già concretizzatesi nel corso dell'esercizio finanziario in corso, nonché sulla base delle assunzioni programmate con il PIAO 2025-2027 (Sottosezione 3.3, recante il "Piano triennale dei fabbisogni di personale"), risulta pari a 3 unità (dato quantificato tenendo conto del numero complessivo dei cedolini stipendiali previsti per il corrente anno 2025);

Considerato pertanto che, al momento, risulta la previsione di un'esatta corrispondenza del personale dirigente in servizio al 31/12/2025 rispetto alla situazione in essere al 31/12/2018, e che conseguentemente il limite del salario accessorio 2016/2018, per lo stesso personale di qualifica dirigenziale, rimane invariato;

Osservato che:

- a tenore dell'art. 11, comma 1, D.L. 135/2018, *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"*;
- non sono conseguentemente soggetti al limite del salario accessorio 2016/2018 gli incrementi previsti dall'art. 56, comma 1, CCNL 2016-2018 (1,53% del monte salari 2015 a decorrere dal 01/01/2018) e dall'art. 39, comma 1, del CCNL 2019-2021 (0,46% del monte salari 2018 a decorrere dal 01/01/2020 e 2,01% del monte salari 2018 a decorrere dal 01/01/2021);

Vista, inoltre, la determinazione dirigenziale n. 1401 del 25/10/2024 (prot. n. 50313) relativa alla costituzione del Fondo per l'anno 2024;

Richiamati in ultimo:

- l'art. 57, comma 2, lett. e), CCNL 2016-2018, che consente agli enti di stanziare autonomamente risorse ulteriori per incrementare il Fondo, nei limiti delle proprie capacità di bilancio e nel rispetto delle disposizioni rivenienti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili;
- l'art. 39, comma 3, CCNL 2019-2021, a tenore del quale *"gli enti possono incrementare, in*

base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017”;

Visto il Decreto del Presidente della Provincia n. 65 del 03/05/2023 avente ad oggetto gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la conduzione delle trattative con la parte sindacale relative alla contrattazione per l'anno 2023 e per l'intero triennio 2023-2025, con il quale sono stati incaricati il presidente e la componente della delegazione trattante di parte pubblica ad attuare gli indirizzi allegati al provvedimento;

Atteso che non si è provveduto ad incrementare il Fondo ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. e), CCNL 2016-2018 e dell'art. 39, comma 3, CCNL 2019-2021;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 57, comma 3, CCNL 2016-2018:

- le risorse del Fondo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato e che a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse;
- eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, nel 2024, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato;

Richiamati gli artt. 56 e 57 CCNL 2016-2018 e 39, comma 1, CCNL 2019-2021, e dato atto e fatto rilevare che il Fondo per l'anno 2025 risulta così costituito:

Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
Art. 57, comma 2, lett. a), CCNL 2016-2018	Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020 (determinazioni dirigenziali n. 530 del 14/05/2020 e n. 1510 del 03/12/2020)	€ 176.487,00
Art. 57, comma 2, lett. a), CCNL 2016-2018	RIA del personale cessato fino al 31/12/2020 (<u>pari ad € 499,77: importo non inserito perché comporterebbe superamento del limite del salario accessorio</u>)	€ 0,00
Art. 56, comma 1, CCNL 2016-2018	Incremento pari al 1,53% del monte salari 2015, a decorrere dal 01/01/2018 (<u>incremento non soggetto al limite del salario accessorio 2016/2018</u>)	€ 12.820,51
Art. 39, comma 1, CCNL 2019-2021	Incremento pari al 2,01% del monte salari 2018, a decorrere dal 01/01/2021 (<u>incremento non soggetto al limite del salario accessorio 2016/2018</u>)	€ 7.935,82
Art. 57, comma 2, lett. b), CCNL 2016-2018	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001 Compensi legali agli avvocati per sentenze favorevoli all'Ente, nei termini previsti dalle disposizioni di cui all'art. 9 D.L. 90/2014 (<u>compensi non soggetti al limite del salario accessorio 2016/2018</u>)	€ 30.000,00

Totale Fondo	€ 227.243,33
Totale Fondo soggetto al limite del salario accessorio 2016/2018	€ 176.487,00

Osservato e fatto rilevare che la Provincia di Vicenza:

- con determinazione n. 24 del 16/01/2025, ha provveduto a quantificare formalmente per il personale del Comparto Funzioni Locali, per il corrente anno 2025, il Fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1998-2001;
- con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 2 del 13/01/2025 avente ad oggetto l'approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027 e della nota di aggiornamento al D.U.P. 2025-2027, l'Ente ha già provveduto a stanziare le risorse per il pagamento del salario accessorio del Segretario Generale, per il corrente anno 2025;
- con Decreto del Presidente della Provincia n. 31 del 12/02/2025 è stato adottato il P.I.A.O. 2025-2027, che prevede l'assegnazione degli obiettivi per il triennio di riferimento per i dipendenti, i dirigenti e il Segretario Generale, con specifica e analitica quantificazione delle tempistiche di raggiungimento e misurazione;

Richiamato il paragrafo 5.2 del principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs. 118/2011., a tenore del quale *“Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate.”*;

Richiamati:

- l'art. 40-bis, comma 1, D.Lgs. 165/2001, secondo cui *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti.”*;
- l'art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001, il quale stabilisce che *“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.”*;

Dato atto che, pertanto:

- è stata preparata apposita relazione tecnico-finanziaria prot. n. 7434 del 18/02/2025, sottoscritta dal Dirigente dell'Area Risorse e Servizi Finanziari, utilizzando lo schema predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con Circolare n. 25 del 19/07/2012, agli atti d'ufficio;
- in data 18/02/2025 la citata relazione tecnico finanziaria è stata consegnata all'organo di revisione;
- l'organo di revisione, con verbale n. 45 del 26/02/2025, ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e pertanto ha certificato la costituzione del Fondo per l'anno 2025;

Ricordato che l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del Fondo nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali future sopravvenienze normative e/o giurisprudenziali o altre situazioni che giustifichino la revisione degli importi qui riepilogati;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

Visti gli artt. 151 comma 4 e 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 2 del 13/01/2025 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025-2027 e la nota di aggiornamento al DUP 2025-2027;
- il PEG - Piano esecutivo di gestione - 2025/2027 approvato con Decreto presidenziale n. 7 del 27/01/2025;
- il Decreto presidenziale n. 31 del 12/02/2025 di approvazione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027;

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto al visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151 del D.Lgs. 267/2000;

Preso atto del visto di conformità alle leggi, statuto e regolamenti espresso dal Segretario Generale di cui al Decreto presidenziale n. 40 del 31/03/2023;

DETERMINA

1. di costituire il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali di cui all'art. 57 CCNL 2016-2018, relativo all'anno 2025, come riportato nel seguente prospetto:

Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
Art. 57, comma 2, lett. a), CCNL 2016-2018	Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020 (determinazioni dirigenziali n. 530 del 14/05/2020 e n. 1510 del 03/12/2020)	€ 176.487,00
Art. 56, comma 1, CCNL 2016-2018	Incremento pari al 1,53% del monte salari 2015, a decorrere dal 01/01/2018 (<u>incremento non soggetto al limite del salario accessorio 2016/2018</u>)	€ 12.820,51
Art. 39, comma 1, CCNL 2019-2021	Incremento pari al 2,01% del monte salari 2018, a decorrere dal 01/01/2021 (<u>incremento non soggetto al limite del salario accessorio 2016/2018</u>)	€ 7.935,82
Art. 57, comma 2, lett. b), CCNL 2016-2018	Compensi legali agli avvocati per sentenze favorevoli all'Ente, nei termini previsti dalle disposizioni di cui all'art. 9 D.L. 90/2014 (<u>compensi non soggetti al limite del salario accessorio 2016/2018</u>)	€ 30.000,00
Totale Fondo		€ 227.243,33
Totale Fondo soggetto al limite del salario accessorio 2016/2018		€ 176.487,00

2. di dare atto che la suindicata costituzione del Fondo per l'anno 2025 è compatibile con l'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017, come evidenziato nel seguente prospetto:

Verifica del salario accessorio 2025 rispetto al limite 2016/2018
--

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

Descrizione	2016/2018	2025
Fondo risorse decentrate del personale non dirigente (determinazione dirigenziale n. 556 del 29/06/2017)	€ 1.198.079,00	€ 1.006.620,24
Fondo per il lavoro straordinario (determinazione dirigenziale n. 878 del 13/12/2016)	€ 10.000,00	€ 10.000,00
Stanziamiento di bilancio per la retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare di incarico di EQ	/	€ 220.016,00
Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato del personale dirigente (determinazione dirigenziale n. 577 del 04/07/2017)	€ 176.487,00	€ 176.487,00
Retribuzione di posizione e di risultato del segretario provinciale (conto annuale 2020)	€ 98.176,00	€ 98.176,00
Totale salario accessorio	€ 1.482.742,00	€ 1.511.299,24
<i>Adeguamento del limite 2016/2018 per il personale non dirigente ai sensi dell'art. 33, comma 1-bis, ultimo periodo, D.L. 34/2019</i>	€ 28.557,04	
Totale salario accessorio	€ 1.511.299,04	€ 1.511.299,24

3. di dare atto che l'onere complessivo dato dall'importo del Fondo per l'anno 2025, maggiorato dei corrispondenti oneri riflessi, trova copertura mediante imputazione sugli appositi stanziamenti dei capitoli del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027, con specifico riferimento al corrente esercizio finanziario 2025;
4. di dare atto che l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del Fondo nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali future sopravvenienze normative e/o giurisprudenziali o altre situazioni che giustifichino la revisione degli importi qui riepilogati;
5. di trasmettere la presente determinazione di costituzione del Fondo – Anno 2025 alle Organizzazioni Sindacali, ai sensi dell'art. 4, comma 4, CCNL 2019-2021;
6. di pubblicare la presente determinazione nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Personale – Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, D.Lgs. 33/2013;
7. di attestare che, oltre a quanto indicato nei punti precedenti del dispositivo del presente provvedimento, non vi sono altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio della Provincia (ai sensi art. 49 del TUEL come modificato dalla Legge 213/2012);
8. di dare atto che il presente provvedimento rispetta il termine previsto dal Regolamento sui procedimenti amministrativi di competenza della Provincia di Vicenza (Determinazione del Segretario Generale n. 256 del 26/02/2021);
9. di dare atto che al presente provvedimento sarà data esecuzione ad avvenuta pubblicazione all'albo pretorio on line.

Sottoscritta dal Dirigente
Caterina Bazzan
con firma digitale

Responsabile del Procedimento: Caterina Bazzan



PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

DETERMINAZIONE n. 225 del 03/03/2025

AREA RISORSE E SERVIZI FINANZIARI

Proposta N° 2025/428

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI – ANNO 2025

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

attestante la copertura finanziaria (ai sensi dell'art. 151 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo	Movimento	Importo	Obiettivo
----------------	-----------	----------	-----------	---------	-----------

Vicenza, 05/03/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Servizio Finanziario

con firma digitale



PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

DETERMINAZIONE n. 225 del 03/03/2025

AREA RISORSE E SERVIZI FINANZIARI

Proposta N° 2025/428

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI – ANNO 2025

VISTO DI CONFORMITA' ALLE LEGGI, STATUTO E REGOLAMENTI

(ai sensi del Decreto del Presidente della Provincia n. 40 del 31/03/2023)

(X) Favorevole () Contrario

Vicenza, 05/03/2025

Sottoscritto dal Segretario Generale

con firma digitale