



# PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

**GE / 2024 / 0050313 del 29/10/2024**

**Oggetto: COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE - AREA FUNZIONI LOCALI - ANNO 2024**

**STAMPA RIEPILOGO DOCUMENTO PROTOCOLLATO**

Titolo:

Note:

Documenti Presenti:

<b>Titolo</b>	<b>Nome File</b>
<b>Impronta</b>	
TESTO ATTO FIRMATO DIGITALMENTE CC584E7144F8C8643344AD08157FFEAD0D1920AEB31A844D504B5A4BD45CD2B5	DD_2024_1401.odt.pdf.p7m
VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE FIRMATO DIGITALMENTE 8B953ADB54FBF95ED3BFCBA4AC08EE7CE40580D68C45F8E4DC5B3D17251288DC	DOC_DD_2024_1401.odt.pdf.p7m
VISTO DI LEGITTIMITÀ B0E0069E07F8E46001BABD278DDF361E1AF61867B4F71F8C83CE082E41A315AD	VISTO_DD_2024_1401.odt.pdf.p7m



# PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

## DETERMINA N° 1401 DEL 25/10/2024

### AREA RISORSE E SERVIZI FINANZIARI SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE - AREA FUNZIONI LOCALI - ANNO 2024**

#### IL DIRIGENTE

Considerato che in data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto definitivamente il CCNL relativo al personale dirigente dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, il quale, per quanto riguarda il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, riprende la disciplina contenuta nel CCNL del triennio 2016-2018, limitandosi ad apportare alcune integrazioni;

Preso atto che secondo l'art. 57, comma 1, del CCNL del triennio 2016-2018, gli enti devono costituire annualmente un Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, osservando i limiti finanziari stabiliti dalla vigente normativa in materia di salario accessorio;

Dato atto che:

- le risorse che compongono il Fondo sono indicate al comma 2 del citato art. 57, tra le quali, in particolare, vi è un unico importo annuale ottenuto sommando tutte le risorse certe e stabili destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020, nel quale deve confluire tutta la parte stabile di fondo, che si è stratificata nel tempo per effetto del susseguirsi dei vari CCNL;
- a tale somma si deve aggiungere l'incremento del Fondo, pari all'1,53% del monte salari 2015, previsto dall'art. 56 del CCNL 2016-2018, e la RIA in godimento al personale dirigente cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;
- tale importo deve essere certificato dagli organi di controllo interno, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

Vista la consistenza del Fondo per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2020, pari ad € 176.487,00 – si vedano a tal proposito le determinazioni dirigenziali n. 530 del 14/05/2020 e n. 1510 del 03/12/2020 – somma che costituisce l'unico importo annuale sopra indicato, certificato dall'organo di revisione in data 28/04/2020 (verbale n. 9) e 30/11/2020 (verbale n. 22);

Vista, inoltre, la determina dirigenziale n. 818 del 07/06/2023 relativa alla costituzione del Fondo per l'anno 2023;

Ritenuto quindi di costituire il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dell'anno 2024 negli importi che seguono:

<b>Riferimento al CCNL 2016-2018</b> (salvo diversa indicazione)	<b>Descrizione</b>	<b>Valore</b>
Art. 57, comma 2, lettera a)	Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40- <i>bis</i> , comma 1, D.Lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020	€ 176.487,00
Art. 57, comma 2, lettera a), e art. 56	Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (conto annuale spesa per i dirigenti) a decorrere dal 01/01/2018: detto incremento finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato	€ 12.820,51
Art. 57, comma 2, lettera a)	RIA del personale cessato fino al 31 dicembre dell'anno 2020 pari ad € 499,77, <b>somma che non viene riportata per non superare il limite 2016/2018</b>	
Art. 57, comma 2, lettera b)	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della L. 449/1997, e di cui all'art. 24, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 – compensi avvocatura per cause vinte	€ 30.000,00
Art. 57, comma 2, lettera c)	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità	€ ZERO
Art. 57, comma 2, lettera c) (una tantum)	Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	€ ZERO
Art. 57, comma 2, lettera d)	Somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 43 del CCNL 2019-2021	€ ZERO
Art. 57, comma 2, lettera e)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	€ ZERO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

Art. 39, comma 1, CCNL 2019-2021	Incremento dello 0,46% del monte salari 2018 a decorrere dal 01/01/2020: detto incremento finanzia l'aumento di € 468,00, di cui all'art. 37, comma 4 e 5, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato	€ 1.816,16
Art. 39, comma 2, CCNL 2019-2021	Incremento del 2,01% del monte salari 2018 a decorrere dal 01/01/2021: detto incremento finanzia l'aumento di € 780,00 di cui all'art. 37, comma 4 e 5, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato	€ 31.743,29
Art. 57, comma 3 ( <i>una tantum</i> )	Risorse anno 2023 non integralmente utilizzate	€ 4.500,00
Totale		€ 257.366,96

Precisato che, circa gli incrementi del Fondo previsti dall'art. 39 del CCNL 2019-2021, questi vengono acquisiti nella costituzione del fondo 2024;

Ricordato che ai sensi dell'art. 37, comma 6, del CCNL 2019-2021 i nuovi valori minimi e massimi della retribuzione di posizione sono fissati rispettivamente in € 12.722,67 ed € 46.292,37;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 57, comma 3, del CCNL 2016-2018:

- le risorse del Fondo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato e che alla retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle risorse complessive;
- eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, nel 2024, non sia possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementeranno, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato;
- qualora l'integrale destinazione delle risorse dell'anno 2024 non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementeranno *una tantum* le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno 2025;

Verificato che tale costituzione del Fondo è compatibile con l'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017;

Preso atto che il limite del salario accessorio al 31/12/2016 è pari ad € 337.257 così suddiviso: € 198.087 risorse fisse ed € 139.170 risorse variabili, come da determinazione dirigenziale n. 557 del 04/07/2017 e che nel corso dell'anno 2018 la parte stabile del fondo è stata ulteriormente ridotta per il trasferimento di un dirigente assegnato ai Centri per l'Impiego a Veneto Lavoro e pertanto la parte stabile risulta essere pari ad € 176.487, come risulta da determinazione dirigenziale n. 1573 del 20/12/2018;

Dato atto che gli aumenti del Fondo derivanti da accordi contrattuali nazionali, consentono di superare i limiti stabiliti dalla normativa vigente ai sensi dell'art. 11 D.L. 135/2018, convertito con modificazioni dalla L. 12/2019;

Visti:

- l'art. 40-*bis*, comma 1, D.Lgs. 165/2001, secondo cui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti;

- la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 13 del 15/04/2016, relativa alla rilevazione del Conto annuale 2015, ha evidenziato che la circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 25/2015, recante “Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, comma 3-*sexies*, D.Lgs. 165/2001)”, raccomanda una certificazione della costituzione del fondo autonoma rispetto alla certificazione del contratto integrativo e ne chiede la relativa data all'interno della rilevazione;
- le successive circolari relative alla rilevazione del Conto annuale, che hanno confermato la richiesta;

Richiamato il § 5.2 del principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs 118/2011, secondo cui “*Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate*”;

Vista la relazione tecnico-finanziaria del 02/10/2024 prot. n. 45624, sottoscritta dal Dirigente dell'Area Risorse e Servizi Finanziari, di cui alla circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 25/2015 predisposta relativamente alla parte di costituzione del Fondo, agli atti d'ufficio;

Dato atto che la citata relazione tecnico finanziaria prot. n. 45624 è stata consegnata all'organo di revisione;

Acquisita la certificazione positiva della predetta relazione di costituzione del Fondo da parte dell'organo di revisione, come da verbale n. 37 del 17/10/2024, agli atti d'ufficio;

Visti:

- il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 recante “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi*”, così come corretto ed integrato dal D.Lgs. 10 agosto 2014, n. 126;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e in particolare l'art. 40;
- la L. 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007) e in particolare l'art. 1, commi 557 e 557-*ter*;
- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che prevede che l'ammontare complessivo del trattamento accessorio non sia superiore a quello dell'anno 2016;
- gli artt. 151, comma 4, e 107 del D.Lgs. 267/2000;
- il Regolamento provinciale di contabilità;

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 36 del 19/12/2023 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024-2026 e la nota di aggiornamento al DUP 2024-2026;
- il PEG - Piano esecutivo di gestione - 2024/2026 approvato con Decreto presidenziale n. 1 del 09/01/2024;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

- il Decreto presidenziale n. 6 del 31/01/2024 di approvazione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, successivamente aggiornato con Decreto presidenziale n. 35 del 16/04/2024;

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto al visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151 del D.Lgs. 267/2000;

Preso atto del visto di conformità alle leggi, statuto e regolamenti espresso dal Segretario Generale di cui al Decreto presidenziale n. 40 del 31/03/2023;

## **DETERMINA**

1. di costituire il fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2024, come da prospetto in premessa, che qui si richiama integralmente;
2. di dare atto che:
  - la costituzione del fondo rispetta l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e le norme vigenti in materia di contenimento della spesa di personale;
  - si tratta di una costituzione provvisoria, soggetta a modifiche se necessarie a seguito di interventi normativi o interpretativi;
  - le somme sono correttamente stanziati così come i relativi oneri riflessi e che trovano copertura nel bilancio di previsione 2024/2026, dell'esercizio 2024;
3. di attestare che, oltre a quanto indicato nei punti precedenti del dispositivo del presente provvedimento, non vi sono altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio della Provincia;
4. di dare atto che al presente provvedimento sarà data esecuzione ad avvenuta pubblicazione all'albo pretorio on line.

Il presente provvedimento rispetta il termine previsto dal Regolamento sui procedimenti amministrativi di competenza della Provincia di Vicenza (Determinazione del Segretario Generale n. 256 del 26/02/2021).

**Sottoscritta dal Dirigente**

**Caterina Bazzan**

**con firma digitale**

---

*Responsabile del procedimento: dott.ssa Caterina Bazzan*



# PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

## DETERMINAZIONE n. 1401 del 25/10/2024

AREA RISORSE E SERVIZI FINANZIARI

Proposta N° 2024/2742

---

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE - AREA FUNZIONI LOCALI - ANNO 2024**

---

### VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

attestante la copertura finanziaria (ai sensi dell'art. 151 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo	Movimento	Importo	Obiettivo
----------------	-----------	----------	-----------	---------	-----------

Vicenza, 28/10/2024

**Sottoscritto dal Dirigente del Servizio Finanziario**

**con firma digitale**



# PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

## DETERMINAZIONE n. 1401 del 25/10/2024

AREA RISORSE E SERVIZI FINANZIARI

Proposta N° 2024/2742

---

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE - AREA FUNZIONI LOCALI - ANNO 2024**

---

**VISTO DI CONFORMITA' ALLE LEGGI, STATUTO E REGOLAMENTI**

(ai sensi del Decreto del Presidente della Provincia n. 40 del 31/03/2023)

( X ) Favorevole      ( ) Contrario

Vicenza, 28/10/2024

**Sottoscritto dal Segretario Generale**

**con firma digitale**