



# PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

**GE / 2025 / 0010123 del 06/03/2025**

**Oggetto: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE RELATIVO AL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2025**

**STAMPA RIEPILOGO DOCUMENTO PROTOCOLLATO**

Titolo:

Note:

Documenti Presenti:

<b>Titolo</b>	<b>Nome File</b>
<b>Impronta</b>	
TESTO ATTO FIRMATO DIGITALMENTE A13D050357A964E9C4941E6ADBBB5AD7A622FC52F79985D155157D80A003D84B	DD_2025_224.odt.pdf.p7m
VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE FIRMATO DIGITALMENTE E67C3D597F7646E918534C838FDB9E427E26387C51C81D2A9ED70A8DF3C70423	DOC_DD_2025_224.odt.pdf.p7m
VISTO DI LEGITTIMITÀ 76626078E558EF07DBC766CE7A3D96DA5487C0C549D1D2C08A4C8F7A59A1CC1E	VISTO DD_2025_224.odt.pdf.p7m



# PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

## DETERMINA N° 224 DEL 03/03/2025

### AREA RISORSE E SERVIZI FINANZIARI SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE RELATIVO AL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2025**

#### IL DIRIGENTE

**Richiamata** la normativa vigente che regola la costituzione del Fondo risorse decentrate (d'ora in poi, "Fondo"), con particolare riferimento alle previsioni di cui al D.Lgs. 165/2001, che impone a tutte le amministrazioni pubbliche la costituzione del Fondo quale presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

**Premesso** che l'art. 79 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 stabilisce la disciplina per la costituzione del Fondo, suddividendo le relative risorse in stabili (comma 1) (caratterizzate da certezza, stabilità e continuità e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro) e variabili (comma 2) (caratterizzate da eventualità e variabilità e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo), con la precisazione che, ai sensi del comma 7, il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023, sicché dal 1° gennaio di tale anno devono ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 CCNL 2016-2018, fatte salve quelle richiamate nel suddetto articolo;

**Premesso** altresì che la costituzione del Fondo costituisce competenza di ordine gestionale, per la quale l'art. 4, comma 4, CCNL 2019-2021 prevede l'informazione ai soggetti sindacali;

**Dato atto** che, ai sensi dell'art. 79, comma 6, CCNL 2019-2021, *“La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge”*;

**Preso visione** dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017, il quale dispone testualmente che *“a Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*

*decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";*

**Rilevato** che a mente dell'art. 33, comma 1-bis, ultimo periodo, D.L. 34/2019, *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*;

**Preso e dato atto** che:

- il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con pareri prot. n. 179877 del 01/09/2020 e prot. n. 12454 del 15/01/2021 sull'applicazione dello stesso art. 33, comma 1-bis, ultimo periodo, D.L. 34/2019, ha fornito istruzioni in merito alle modalità applicative da seguire per calcolare l'adeguamento del limite del salario accessorio 2016/2018, avuto riguardo alle disposizioni di legge appena innanzi menzionate;
- il salario accessorio del personale non dirigente soggetto al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017, nell'anno 2018, risultava pari ad € 992.357,00 (determinazione dirigenziale n. 1330 del 13/11/2018);
- il numero del personale non dirigente a tempo indeterminato e determinato della Provincia di Vicenza in servizio al 31/12/2018 era pari a 139 unità (calcolo eseguito attenendosi alle indicazioni contenute nel precitato parere MEF-RGS prot. n. 179877 del 01/09/2020, cioè:
  - personale non dirigente a tempo indeterminato e determinato in servizio al 31/12/2018 = 201;
  - con sottrazione del segretario e di 4 dirigenti (-5) = 196;
  - con sottrazione dipendenti dei Centri per l'Impiego (CPI), che nel 2018 sono stati trasferiti a Veneto Lavoro (-51) = 145;
  - con riproporzionamento del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale (-6) = 139;
- il valore medio pro-capite del salario accessorio del personale non dirigente soggetto al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 per l'anno 2018, deve conseguentemente essere quantificato in un ammontare pari ad € 7.139,26;
- la previsione del personale non dirigente in servizio al 31/12/2025, elaborata sulla scorta delle cessazioni dal servizio già concretizzatesi e previste nel corso dell'esercizio finanziario in corso, nonché sulla base delle assunzioni programmate con il PIAO 2025-2027 (Sottosezione 3.3, recante il "Piano triennale dei fabbisogni di personale"), risulta pari a 143 unità (dato quantificato tenendo conto del numero complessivo dei cedolini stipendiali previsti per il corrente anno 2025):
  - personale non dirigente a tempo indeterminato e determinato in servizio al 31/12/2024 = 155;
  - con sottrazione del segretario e di 3 dirigenti (-4) = 151;
  - con riproporzionamento del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale (-6) = 145;
  - con sottrazione cessazioni dal servizio già concretizzatesi e previste nel 2025 (-6): 139;
  - con l'aggiunta delle assunzioni programmate per il 2025 (+4): 143;

**Considerato** pertanto che, al momento, risulta un incremento del personale non dirigente in servizio al 31/12/2025, rispetto alla situazione in essere al 31/12/2018, pari a 4 unità, e che conse-

guentemente il limite del salario accessorio 2016/2018, per lo stesso personale, deve essere incrementato di un ammontare pari ad € 28.557,04 (importo dato dal prodotto di 4 unità incrementali per il valore medio pro-capite del salario accessorio del personale non dirigente nell'anno 2018, quantificato in € 7.139,26), in applicazione delle ripetute disposizioni di cui all'art. 33, comma 1-*bis*, D.L. 34/2019. Fermo restando che il conteggio delle maggiori unità di personale non dirigente in servizio dovrà essere verificato e riscontrato puntualmente alla chiusura del corrente esercizio finanziario 2025 e, in ogni caso, prima di poter procedere all'erogazione dell'importo incrementale del salario accessorio associato a detto conteggio;

**Osservato** che:

- a tenore dell'art. 11, comma 1, D.L. 135/2018, *“In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”*;
- secondo quanto previsto dalla Dichiarazione congiunta n. 5 al CCNL 2016-2018, gli incrementi del Fondo previsti dall'art. 67, comma 2, lett. a) e b), in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti;
- la Corte dei conti, sezione Autonomie, con Deliberazione n. 19 del 18/10/2018, ha precisato che *“Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”*;
- non sono conseguentemente soggetti al limite del salario accessorio 2016/2018 gli incrementi previsti dall'art. 67, comma 2, lett. a) e b), CCNL 2016-2018;

**Viste**, inoltre, le determinazioni dirigenziali n. 514 del 22/04/2024 (prot. n. 41748) e n. 1515 del 20/11/2024 (prot. n. 54877) relative, rispettivamente, alla costituzione ed alla rideterminazione del Fondo per l'anno 2024;

**Richiamato** l'art. 79, comma 3, CCNL 2019-2021, a tenore del quale *“gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6.”*;

**Visto** il Decreto del Presidente della Provincia n. 65 del 03/05/2023 avente ad oggetto gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la conduzione delle trattative con la parte sindacale relative alla contrattazione per l'anno 2023 e per l'intero triennio 2023-2025, con il quale sono stati incaricati il presidente e la componente della delegazione trattante di parte pubblica ad attuare gli indirizzi allegati al provvedimento;

**Preso atto** che tra gli indirizzi vi è la possibilità di incrementare la parte variabile del fondo dello 0,22% del monte salari 2018 come previsto dall'art. 79, comma 3, CCNL, destinando la som-

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

ma in parte al fondo dei dipendenti e in parte al fondo del personale titolare di incarico di EQ in misura proporzionale;

**Dato atto** che, ai sensi dell'art. 80, comma 1, CCNL 2019-2021, sono rese disponibili le risorse residue di cui all'art. 79, comma 1, non integralmente utilizzate nel 2024 (pari ad € 16.432,45 per i dipendenti ed € 14.410,53 per il personale titolare di incarico di EQ), nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

**Richiamato** l'art. 79 CCNL 2019-2021, e dato atto e fatto rilevare che il Fondo per l'anno 2025 risulta così costituito:

<b>Riferimento contrattuale</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
<b>Parte stabile</b>		
Art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018	Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004 (determinazione dirigenziale n. 556 del 29/06/2017)	€ 1.494.537,00
Art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018	Risorse destinate nel 2017 alla retribuzione di posizioni e di risultato delle posizioni organizzative	-€ 220.016,00
Art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 2016-2018	Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 ( <u>importo non soggetto al limite del salario accessorio 2016/2018</u> )	€ 24.128,00
Art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 2016-2018	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (al netto dei CPI) ( <u>importo non soggetto al limite del salario accessorio 2016/2018</u> )	€ 16.190,00
Art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 2016-2018	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità ( <u>pari ad € 7.562,75: importo non inserito perché comporterebbe superamento del limite del salario accessorio</u> )	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 2016-2018	Importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale (oneri del trattamento economico del per-	-€ 296.458,00

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

	sonale trasferito ai CPI dal 01/01/2018) (art. 1, comma 793, L. 205/2017)	
<b>Art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 2019-2021</b>	<b>Risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018</b>	<b>€ 1.018.381,00</b>
Art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 2019-2021	Importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 (pari a n. 145 unità), con decorrenza dal 01/01/2021 ( <u>importo non soggetto al limite del salario accessorio 2016/2018</u> )	€ 12.252,50
Art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 2019-2021	Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale ( <u>pari ad € 7.139,26 per 4 unità aggiuntive</u> )	€ 28.557,04
Art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 2019-2021	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali ( <u>importo non soggetto al limite del salario accessorio 2016/2018</u> )	€ 19.398,84
Art. 79, comma 1-bis, CCNL 2019-2021	Quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, a decorrere dal 01/04/2023 (cfr., per le modalità di calcolo, l'Orientamento Applicativo ARAN CFL175 del 30/11/2022) ( <u>quota non soggetta al limite del salario accessorio 2016/2018</u> )	€ 7.311,86
		€ 43.437,55
<b>Totale parte stabile</b>		<b>€ 1.129.338,79</b>
<b>Totale parte stabile soggetta al limite del salario accessorio 2016/2018</b>		<b>€ 1.006.620,04</b>
<b>Parte variabile</b>		
Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 2016-2018	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale	
	Compensi professionali dovuti a seguito di sentenza favorevole all'Ente (art. 27 CCNL 14/09/2000)	€ 70.000,00
	Incentivi alle funzioni tecniche (art. 45 D.Lgs. 36/2023) (cfr. parere MEF-RGS prot. n. 225928 del 12/09/2023)	€ 250.000,00
Art. 79, comma 3, CCNL 2019-2021	Incremento delle risorse di cui al comma 2, lett. c), di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018	€ 8.322,58
Art. 80, comma 1, CCNL 2019-2021	Risorse residue di cui all'art. 79, comma 1, non integralmente utilizzate nel 2024	€ 16.432,45
<b>Totale parte variabile</b>		<b>€ 344.755,03</b>
<b>Totale parte variabile soggetta al limite del salario accessorio 2016/2018</b>		<b>€ 0,00</b>
<b>Totale Fondo</b>		<b>€ 1.474.093,82</b>
<b>Totale Fondo soggetto al limite del salario accessorio 2016/2018</b>		<b>€ 1.006.620,04</b>

Considerato inoltre che:

- ai sensi dell'art. 17, comma 6, CCNL 2019-2021, "A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione"

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

*zione di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui al presente articolo continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti.”;*

- pertanto, nel rispetto dei criteri stabiliti nel CCID 2023-2025 (artt. 20 e 21), si provvede a quantificare formalmente l'ammontare dello stanziamento di bilancio di cui all'art. 17, comma 6, del CCNL 2019-2021 destinato, per il corrente anno 2025, alla retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare di incarico di EQ, per un totale di € 235.971,50, somma che risulta così quantificata:
  - per la parte stabile:
    - € 220.016,00 in relazione all'art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018;
  - per la parte variabile:
    - € 1.544,97 in relazione all'art. 79, comma 3, CCNL 2019-2021;
    - € 14.410,53 in relazione all'art. 80, comma 1, CCNL 2019-2021;

**Osservato** e fatto rilevare che la Provincia di Vicenza:

- con determinazione dirigenziale n. 24 del 16/01/2025, ha provveduto a quantificare formalmente per il personale del Comparto Funzioni Locali, per il corrente anno 2025, il Fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1998-2001;
- con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 2 del 13/01/2025 avente ad oggetto l'approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027 e della nota di aggiornamento al D.U.P. 2025-2027, l'Ente ha già provveduto a stanziare le risorse per il pagamento del salario accessorio del Segretario Generale, per il corrente anno 2025;
- con Decreto del Presidente della Provincia n. 31 del 12/02/2025 è stato adottato il P.I.A.O. 2025-2027, che prevede l'assegnazione degli obiettivi per il triennio di riferimento per i dipendenti, i dirigenti e il Segretario Generale, con specifica e analitica quantificazione delle tempistiche di raggiungimento e misurazione;

**Richiamato** il paragrafo 5.2 del principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs. 118/2011., a tenore del quale *“Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate.”;*

**Richiamati:**

- l'art. 40-bis, comma 1, D.Lgs. 165/2001, secondo cui *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti.”;*
- l'art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001, il quale stabilisce che *“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.”;*

**Dato atto** che, pertanto:

- è stata preparata apposita relazione tecnico-finanziaria prot. n. 7433 del 18/02/2025, sottoscritta dal Dirigente dell'Area Risorse e Servizi Finanziari, utilizzando lo schema predispo-

sto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con Circolare n. 25 del 19/07/2012, agli atti d'ufficio;

- in data 18/02/2025 la citata relazione tecnico finanziaria è stata consegnata all'organo di revisione;
- l'organo di revisione, con verbale n. 44 del 26/02/2025, ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e pertanto ha certificato la costituzione del Fondo per l'anno 2025;

**Ricordato** che l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del Fondo nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali future sopravvenienze normative e/o giurisprudenziali o altre situazioni che giustifichino la revisione degli importi qui riepilogati;

**Visti** gli artt. 151 comma 4 e 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

**Richiamati:**

- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 2 del 13/01/2025 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025-2027 e la nota di aggiornamento al DUP 2025-2027;
- il PEG - Piano esecutivo di gestione - 2025/2027 approvato con Decreto presidenziale n. 7 del 27/01/2025;
- il Decreto presidenziale n. 31 del 12/02/2025 di approvazione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027;

**Dato atto** che il presente provvedimento è sottoposto al visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151 del D.Lgs. 267/2000;

**Preso atto** del visto di conformità alle leggi, statuto e regolamenti espresso dal Segretario Generale di cui al Decreto presidenziale n. 40 del 31/03/2023;

## DETERMINA

1. di costituire il Fondo risorse decentrate relativo al personale non dirigente di cui all'art. 79 CCNL 2019-2021, relativo all'anno 2025, come riportato nel seguente prospetto:

<b>Riferimento contrattuale</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
<b>Parte stabile</b>		
Art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018	Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori	€ 1.494.537,00
Art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018	Risorse destinate nel 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	-€ 220.016,00
Art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 2016-2018	Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 ( <u>importo non soggetto al limite del salario accessorio 2016/2018</u> )	€ 24.128,00
Art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 2016-2018	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche	€ 16.190,00

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

	di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (al netto dei CPI) ( <u>importo non soggetto al limite del salario accessorio 2016/2018</u> )	
Art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 2016-2018	Importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, nonché importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale (oneri del trattamento economico del personale trasferito ai CPI dal 01/01/2018) (art. 1, comma 793, L. 205/2017)	-€ 296.458,00
<b>Art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 2019-2021</b>	<b>Risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018</b>	<b>€ 1.018.381,00</b>
Art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 2019-2021	Importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 (pari a n. 145 unità), con decorrenza dal 01/01/2021 ( <u>importo non soggetto al limite del salario accessorio 2016/2018</u> )	€ 12.252,50
Art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 2019-2021	Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale ( <u>pari ad € 7.139,26 per 4 unità aggiuntive</u> )	€ 28.557,04
Art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 2019-2021	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali ( <u>importo non soggetto al limite del salario accessorio 2016/2018</u> )	€ 19.398,84
Art. 79, comma 1-bis, CCNL 2019-2021	Quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, a decorrere dal 01/04/2023 ( <u>quota non soggetta al limite del salario accessorio 2016/2018</u> )	€ 50.749,41
<b>Totale parte stabile</b>		<b>€ 1.129.338,79</b>
<b>Totale parte stabile soggetta al limite del salario accessorio 2016/2018</b>		<b>€ 1.006.620,04</b>
<b>Parte variabile</b>		
Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 2016-2018	Compensi professionali dovuti a seguito di sentenza favorevole all'Ente (art. 27 CCNL 14/09/2000)	€ 70.000,00
	Incentivi alle funzioni tecniche (art. 45 D.Lgs. 36/2023)	€ 250.000,00
Art. 79, comma 3, CCNL 2019-2021	Incremento delle risorse di cui al comma 2, lett. c), di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018	€ 8.322,58
Art. 80, comma 1, CCNL 2019-2021	Risorse residue di cui all'art. 79, comma 1, non integralmente utilizzate nel 2024	€ 16.432,45
<b>Totale parte variabile</b>		<b>€ 344.755,03</b>
<b>Totale parte variabile soggetta al limite del salario accessorio 2016/2018</b>		<b>€ 0,00</b>
<b>Totale Fondo</b>		<b>€ 1.474.093,82</b>
<b>Totale Fondo soggetto al limite del salario accessorio 2016/2018</b>		<b>€ 1.006.620,04</b>

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

2. di quantificare formalmente l'ammontare dello stanziamento di bilancio di cui all'art. 17, comma 6, del CCNL 2019-2021 destinato, per il corrente anno 2025, alla retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare di incarico di EQ, per un totale di € 235.971,50, somma che risulta così quantificata:
  - per la parte stabile:
    - € 220.016,00 in relazione all'art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018;
  - per la parte variabile:
    - € 1.544,97 in relazione all'art. 79, comma 3, CCNL 2019-2021;
    - € 14.410,53 in relazione all'art. 80, comma 1, CCNL 2019-2021;
3. di dare atto che la suindicata costituzione del Fondo per l'anno 2025 è compatibile con l'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017, come evidenziato nel seguente prospetto:

<b>Verifica del salario accessorio 2025 rispetto al limite 2016/2018</b>		
<b>Descrizione</b>	<b>2016/2018</b>	<b>2025</b>
Fondo risorse decentrate del personale non dirigente (determinazione dirigenziale n. 556 del 29/06/2017)	€ 1.198.079,00	€ 1.006.620,24
Fondo per il lavoro straordinario (determinazione dirigenziale n. 878 del 13/12/2016)	€ 10.000,00	€ 10.000,00
Stanziamento di bilancio per la retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare di incarico di EQ	/	€ 220.016,00
Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato del personale dirigente (determinazione dirigenziale n. 577 del 04/07/2017)	€ 176.487,00	€ 176.487,00
Retribuzione di posizione e di risultato del segretario provinciale (conto annuale 2020)	€ 98.176,00	€ 98.176,00
<b>Totale salario accessorio</b>	<b>€ 1.482.742,00</b>	<b>€ 1.511.299,24</b>
<i>Adeguamento del limite 2016/2018 per il personale non dirigente ai sensi dell'art. 33, comma 1-bis, ultimo periodo, D.L. 34/2019</i>	<b>€ 28.557,04</b>	/
<b>Totale salario accessorio</b>	<b>€ 1.511.299,04</b>	<b>€ 1.511.299,24</b>

4. di dare atto che l'onere complessivo dato dall'importo del Fondo per l'anno 2025, maggiorato dei corrispondenti oneri riflessi, trova copertura mediante imputazione sugli appositi stanziamenti dei capitoli del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027, con specifico riferimento al corrente esercizio finanziario 2025;
5. di dare atto che l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del Fondo nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali future sopravvenienze normative e/o giurisprudenziali o altre situazioni che giustifichino la revisione degli importi qui riepilogati;
6. di trasmettere la presente determinazione di costituzione del Fondo – Anno 2025 alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU, ai sensi dell'art. 4, comma 4, CCNL 2019-2021;
7. di pubblicare la presente determinazione nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Personale – Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, D.Lgs. 33/2013;
8. di attestare che, oltre a quanto indicato nei punti precedenti del dispositivo del presente provvedimento, non vi sono altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-

finanziaria o sul patrimonio della Provincia (ai sensi art. 49 del TUEL come modificato dalla Legge 213/2012);

9. di dare atto che il presente provvedimento rispetta il termine previsto dal Regolamento sui procedimenti amministrativi di competenza della Provincia di Vicenza (Determinazione del Segretario Generale n. 256 del 26/02/2021);
10. di dare atto che al presente provvedimento sarà data esecuzione ad avvenuta pubblicazione all'albo pretorio on line.

**Sottoscritta dal Dirigente  
Caterina Bazzan  
con firma digitale**

*Responsabile del Procedimento: Caterina Bazzan*



# PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

## DETERMINAZIONE n. 224 del 03/03/2025

AREA RISORSE E SERVIZI FINANZIARI

Proposta N° 2025/427

---

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE RELATIVO AL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2025**

---

### VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

attestante la copertura finanziaria (ai sensi dell'art. 151 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo	Movimento	Importo	Obiettivo
----------------	-----------	----------	-----------	---------	-----------

Vicenza, 05/03/2025

**Sottoscritto dal Dirigente del Servizio Finanziario**

**con firma digitale**



# PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

## DETERMINAZIONE n. 224 del 03/03/2025

AREA RISORSE E SERVIZI FINANZIARI

Proposta N° 2025/427

---

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE RELATIVO AL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2025**

---

**VISTO DI CONFORMITA' ALLE LEGGI, STATUTO E REGOLAMENTI**

(ai sensi del Decreto del Presidente della Provincia n. 40 del 31/03/2023)

( X ) Favorevole      ( ) Contrario

Vicenza, 05/03/2025

**Sottoscritto dal Segretario Generale**

**con firma digitale**