

## PROVINCIA DI VICENZA

### AGGIORNAMENTO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA PROVINCIA DI VICENZA 2023-2025 UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

Premesso che:

- in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale comparto "Funzioni Locali", per il triennio 2019-2021;
- l'art. 7, comma 4 del contratto citato disciplina le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 8 definisce i tempi e le procedure per la stipula del contratto collettivo integrativo, al comma 1 si precisa che il contratto integrativo ha una durata triennale, fatta salva la possibilità di negoziare con cadenza annuale "I criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo" di cui alla lett. a), comma 4, dell'art. 7;
- il comma 8 dell'art. 8 stabilisce che i contratti collettivi integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun ente, dei successivi contratti integrativi;
- gli artt. 79 e 80 disciplinano rispettivamente la costituzione del fondo risorse decentrate e l'utilizzo dello stesso e, quanto a quest'ultimo, l'art. 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;

Visto che:

- In data 25 ottobre 2023 le parti negoziali hanno sottoscritto il contratto integrativo collettivo per il triennio 2023-2025;
- In data 22 aprile 2024 con determinazione n. 514 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2024, il quale è stato rideterminato con determinazione n. 1515 del 20/11/2024;

Preso atto che nel corso dell'incontro di delegazione trattante del 15 aprile 2024, si è ritenuto opportuno rinviare la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse decentrate, nonché la fissazione del valore economico complessivo dei differenziali stipendiali attribuibili per l'anno 2025, come previsto dall'art. 23, comma 10, del CCID sottoscritto in data 25/10/2023;

Preso atto che, al termine dell'incontro di delegazione trattante del 05/11/2024, le parti negoziali hanno sottoscritto l'ipotesi di CCID relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024, come da prot. n. 51535, agli atti, con allegata una dichiarazione congiunta avente ad oggetto l'impegno ad avviare quanto prima il confronto per la definizione del Regolamento necessario per il conferimento delle progressioni tra le aree in deroga;

Preso atto che in data 08/11/2024 il Dirigente del Servizio Organizzazione e Risorse Umane ha trasmesso al Collegio dei Revisori le relazioni illustrativa e tecnica prot. nn. 52005 e 52003 nonché la documentazione relativa alla contrattazione predetta, ai fini del prescritto controllo sulla

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "BCSA", "P. P. P.", and others.]*

compatibilità finanziaria dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

Rilevato che è stato acquisto il parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti come da verbale n. 39 del 18/11/2024, agli atti;

Visto che con decreto n. 90 del 25/11/2024 il Presidente della Provincia ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo integrativo decentrato per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2024 – area personale del comparto della Provincia di Vicenza;

Le parti tutto ciò premesso,

### STABILISCONO

**Che i criteri di ripartizione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7, comma 4, lettera a) del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali Triennio 2019-2021 - per l'anno 2024 - rimangono le medesime fissate con il precedente CCDI sottoscritto il 25/10/2023 e resta confermato anche il sistema di misurazione e valutazione della performance. Allegato prospetto fondo risorse decentrate anno 2024.**

**Che per l'anno 2025 il valore economico complessivo dei "differenziali stipendiali" attribuibili è stabilito nella misura di € 46.250,00.**

**Suddiviso con i seguenti valori per ciascuna Area Contrattuale:**

Area	Numero dipendenti	Importo differenziale	Importo totale
Operatori Esperti	10	€ 650,00	6.500,00
Istruttori	21	€ 750,00	15.750,00
Funzionari ed EQ	15	€ 1.600,00	24.000,00

**Di inserire, in sostituzione dell'art. 33 (Welfare integrativo) del CCID sottoscritto in data 25/10/2023, il seguente articolo:**

### Art. 33 Welfare integrativo

1. Per l'anno 2024, ciascun dipendente, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 14, commi 3 e 4 e secondo le modalità e nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 82 del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022, può aderire alla distribuzione di un buono acquisto a titolo di fringe benefit per iniziative di sostegno al reddito della famiglia del valore di €620,00 ricavati come segue: a) per la quota pari ad €500,00 attraverso l'utilizzo di quota parte del Fondo risorse decentrate anno 2024; b) per la quota pari ad €120,00 a carico del Bilancio dell'amministrazione.

2. Il valore del buono acquisto non concorre a formare il reddito nel rispetto e nei limiti previsti dalla normativa vigente ed entro tali limiti, è previsto l'esonero dal versamento dei contributi previdenziali.

3. In caso di adesione, è necessario trasmettere formale comunicazione secondo le modalità e i tempi indicati dall'Amministrazione e, in assenza di comunicazione di adesione, il dipendente sarà considerato non aderente.

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

4. L'erogazione dei buoni acquisto verrà effettuata entro il 31 dicembre ed i buoni potranno essere utilizzati almeno entro il biennio successivo.

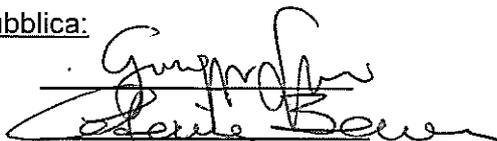
5. L'assegnazione delle risorse welfare per coloro che aderiranno avverrà con i seguenti criteri:

- personale in servizio presso la Provincia per almeno sei mesi nell'anno 2024;
- nessun riproporzionamento per i part-time.

Delegazione trattante di parte pubblica:

Sparacio Giuseppe

Bazzan Caterina



Delegazione trattante di parte sindacale:

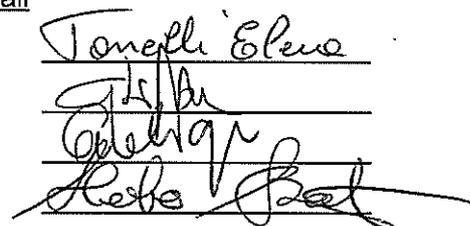
Organizzazioni Sindacali Territoriali

CISL FL Tonelli Elena

CGIL FP Miglioranza Giulia

UIL FPL Paggin Carola

CSA RAL Bertuzzo Alessandro



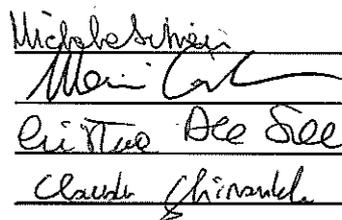
R.S.U.

Aschieri Michela

Carlesso Massimo

Del Sal Cristina

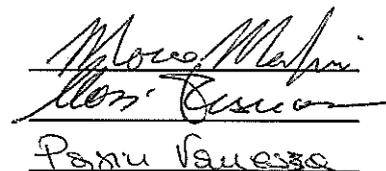
Ghirardello Claudio



Manferrari Marco

Nassi Francesco

Pasin Vanessa



**Provincia di Vicenza  
Contratto Collettivo Integrativo Decentrato  
Personale non Dirigente  
Anno 2024**

**Dichiarazione Congiunta**

Le parti concordano di avviare quanto prima il confronto per la definizione del Regolamento necessario per il conferimento delle progressioni tra le aree in deroga.

Per l'Amministrazione  
Provincia di Vicenza

Il Segretario Generale  
Giuseppe Sparacio

Dirigente Area Risorse  
Caterina Bazzan

I Segretari Generali provinciali

FP CGIL Giulia Miglioranza

CISL FP Elena Tonelli

UIL FPL Carola Paggin

CSA Alessandro Bertuzzo

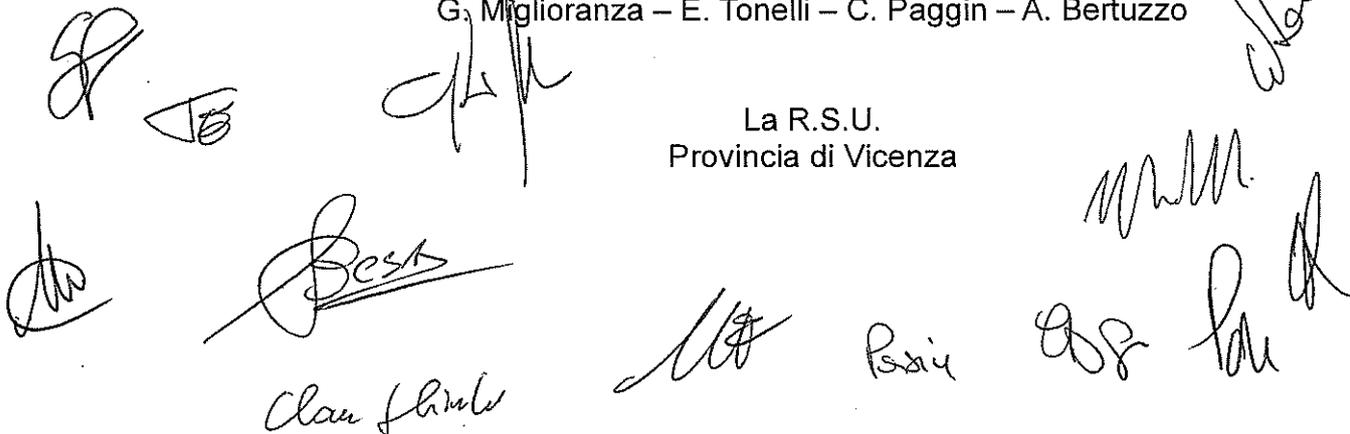
La RSU

**Nota a verbale**

Nel sottoscrivere il presente accordo di contrattazione decentrata per l'anno 2024, le Organizzazioni Sindacali provinciali FP CGIL – CISL FP – UIL FPL – CSA e la RSU chiedono l'attivazione dell'istituto delle progressioni tra le aree, in deroga, attraverso l'utilizzo di tutte le risorse disponibili in base alla normativa vigente, entro il 31 dicembre 2025.

I Segretari Generali provinciali  
FP CGIL – FP CISL – UIL FPL – CSA  
G. Miglioranza – E. Tonelli – C. Paggin – A. Bertuzzo

La R.S.U.  
Provincia di Vicenza



The image shows several handwritten signatures in black ink. On the left side, there are four distinct signatures. In the center, there is a large, stylized signature that appears to be 'Best' or similar, with the name 'Claudia Fiorini' written below it. To the right of this, there are several more signatures, some of which are partially overlapping or written in a cursive style. The signatures are scattered across the bottom half of the page, corresponding to the names listed in the text above.



