



# PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

**GE / 2024 / 0054877 del 25/11/2024**

**Oggetto: FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2024 - RIDETERMINAZIONE**

**STAMPA RIEPILOGO DOCUMENTO PROTOCOLLATO**

Titolo:

Note:

Documenti Presenti:

<b>Titolo</b>	<b>Nome File</b>
<b>Impronta</b>	
TESTO ATTO FIRMATO DIGITALMENTE	DD_2024_1515.odt.pdf.p7m
D0037C2FF56B5A8AB9683A33A93EA0FD16DD0DDC497DCE210DB78C616A7E41ED	
VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE FIRMATO DIGITALMENTE	DOC_DD_2024_1515.odt.pdf.p7m
3C75B27C1A9879316B4CF353B2C211FDEC182DFDDE769F401814CE1608951C09	
VISTO DI LEGITTIMITÀ	VISTO_DD_2024_1515.odt.pdf.p7m
37D6871AF5B13614211EA2ED84295F2CFE87EAECC26C5AEDE13080484F254EBD	



# PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

## DETERMINA N° 1515 DEL 20/11/2024

### AREA RISORSE E SERVIZI FINANZIARI SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

**OGGETTO: FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2024 - RIDETERMINAZIONE**

#### IL DIRIGENTE

Richiamata la normativa vigente che regola la costituzione del Fondo per le risorse decentrate, con particolare riferimento alle previsioni di cui al D. Lgs. n. 165/2001 che impone a tutte le amministrazioni pubbliche la costituzione del Fondo in parola quale presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

Dato atto:

- che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021;
- che la costituzione del Fondo risorse decentrate non trova più le sue regole fondamentali nell'art. 67 del precedente contratto ma nell'art. 79 del sopracitato contratto nazionale;
- che il suddetto CCNL ha confermato la suddivisione delle suddette risorse in risorse stabili, (che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al fondo anche per il futuro) e risorse variabili, (che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo);

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali;

Rilevato che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività devono essere determinate annualmente dagli enti sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico finanziarie dell'Ente;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

Atteso che:

- con determinazione dirigenziale n. 514 del 22/04/2024 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2024, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 28 del 22/04/2024, agli atti;
- a seguito dell'ultimo incontro con le OO.SS. in data 05/11/2024, è stata firmata la preintesa del CCDI (prot. n. 51535), nella quale si è stabilito di disciplinare, per l'anno 2024, la concessione di misure di welfare integrativo, destinando € 620,00 sotto forma di buoni acquisto per ciascun dipendente aderente, ricavati come segue: a) per la quota pari ad € 500,00 attraverso l'utilizzo di quota parte del Fondo risorse decentrate anno 2024; b) per la quota pari ad € 120,00 a carico del Bilancio dell'amministrazione;
- si rende pertanto necessario provvedere alla rideterminazione delle risorse variabili del fondo per l'anno 2024, nella misura di € 16.680,00 (€ 120,00 x 139 dipendenti, quali potenziali destinatari del welfare sulla base dei criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata), al fine di consentire la puntuale liquidazione, al personale avente diritto, degli istituti del salario accessorio previsti dai C.C.N.L. e dall'accordo integrativo decentrato;

Considerato che l'art. 79, comma 2 analizza le risorse variabili e che in particolare:

- la lettera a) prevede la possibilità di destinare al fondo le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j) e k) del CCNL 21/5/2018;
- la lettera c) prevede la possibilità di destinare al fondo le risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa;

Preso atto che le risorse variabili di cui al precedente provvedimento di costituzione del fondo n. 514 del 22/04/2024 risultano essere le seguenti:

- art. 67, comma 3, lettera c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge per trattamenti economici in favore del personale, di cui somme per € 30.000,00 destinate all'avvocatura per cause vinte e per € 150.000,00 per incentivi per funzioni tecniche;
- art. 79, comma 3 stabilisce che in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234/2021 gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lettera c) dell'art. 79 e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 che ammontano ad € 8.035,78;

Dato atto che tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del d. Lgs. n.75/2017;

Considerato che:

- l'art. 82, comma 2, stabilisce che gli oneri per la concessione di misure di welfare integrativo sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme, nonché mediante utilizzo di quota parte del Fondo di cui all'art. 79, nel limite definito in sede di contrattazione integrativa;
- la Sezione Autonomie della Corte dei conti, con deliberazione n. 17/2024 ha chiarito che *“le risorse destinate alla contrattazione decentrata finalizzate a misure di welfare integrativo di cui all'art. 82 del CCNL, stante la loro natura assistenziale e previdenziale, non sono da assoggettarsi al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 ma sono soggette, esclusivamente, alla disciplina e ai limiti specifici, anche finanziari, previsti dall' art. 82 del contratto nazionale di lavoro Funzioni Locali”*;
- pertanto, tali risorse finanziarie restano comunque assoggettate al limite della capacità finanziaria degli enti e alle regole disciplinanti il processo negoziale della contrattazione integrativa con i suoi consequenziali controlli da parte dei revisori in ordine alla sostenibilità

finanziaria e al contenimento della spesa del personale ai sensi dell'art. 1, co. 557 della legge 27 dicembre 2006 n. 296;

Vista la deliberazione n. 17/2024 della Sezione Autonomie della Corte dei conti che legittima l'incremento del fondo per misure di welfare integrativo, e verificata la capacità dell'ente di prevedere ulteriori risorse per incrementarne la parte variabile in quanto nel bilancio 2024 ne sussiste la relativa capacità di spesa;

Preso atto che tale dato deve essere confrontato con il personale in servizio al 31/12/2023 applicando la medesima metodologia sopra indicata, il personale in servizio non risulta essere aumentato e pertanto l'ammontare del fondo rimane invariato;

Considerato che le riduzioni del trattamento accessorio, effettuate ai sensi dell' art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e dell'art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016 con riferimento al totale dei fondi personale dirigente e segretario generale;

Preso atto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento al fine della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2024;

Riassunto, quindi, di seguito il fondo 2016, al fine di verificare i limiti previsti per l'anno 2024:

#### VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA

##### Fondo 2016

<i>Risorse stabili</i>	2016
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	1.914.241
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	122.969
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	55.617
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	68.653
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	35.668
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	133.574
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) nardin 87 euro	207.900
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE TRASFERITA IN REGIONE (con segno meno)	- 299.580
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 9 COMMA 2-BIS D.L. 78/2010	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	209.336
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	-
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	535.169
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>1.494.537,00</b>

Dato atto che l'art. 67 del CCNL 21/5/2018 ha completamente riscritto le modalità di costituzione del fondo risorse decentrate stabilendo che: A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori dei conti, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Pertanto le risorse vengono definite in un unico importo, relativo all'anno 2017, che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

Vista la determinazione dirigenziale n. 377 del 23/03/2021 relativa alla costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2021;

Preso atto di quanto previsto dalla dichiarazione congiunta n. 5 del citato CCNL Funzioni Locali, la quale prevede che gli incrementi del Fondo delle risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettera a) e b), in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste dai quadri di finanza pubblica, non siano soggette ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti;

Vista la delibera n. 19 del 18/10/2018 della Corte dei Conti, sezione Autonomie, con cui si precisa che gli incrementi del fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare, al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Preso atto infine, di quanto stabilito dal decreto legge 14 dicembre 2018, n. 135 che all'art. 11 ha previsto quanto segue: *“in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*

*a) agli incrementi previsti, successivamente alla entrata in vigore del medesimo decreto n.75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D. Lgs. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”.*

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2022 ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018, risultano pertanto essere pari ad € 1.018.381, somma che rimane confermata anche per gli anni successivi;

## FONDO RISORSE DECENTRATE

FONDO RISORSE DECENTRATE	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
<b>Risorse Stabili</b>			
art. 67, comma 1 CCNL 2016-2018			
importo consolidato anno 2017 come certificate revisori	1.494.537	1.494.537	1.494.537
Incrementi comma 2 art. 67			
lettera a) a valere dall'anno 2019	24.128	24.128	24.128
lettera b) differenziali incrementi stipendiali a regime senza i CPI	16.190	16.190	16.190
lettera c) RIA ed assegni ad personam personale cessato dal servizio compresa 13 <sup>^</sup> mensilità, nel fondo l'anno successivo alla cessazione per intero pari ad € 829 per l'anno 2018, € 87 per il 2019, 1.803 per l'anno 2020, € 1.757 per l'anno 2021 e 1.593,67 per l'anno 2022(*) (*) voci non inserite perché si supererebbe il limite 2016 e andrebbero portate in riduzione			
<b>IMPORTO CONSOLIDATO art. 67 comma 1 e 2 CCNL 21/5/2018</b>	<b>1.534.855</b>	<b>1.534.855</b>	<b>1.534.855</b>
<b>Riduzioni</b>			
art. 67 comma 1 risorse destinate al personale di Elevata Qualificazione nel 2017	220.016	220.016	220.016
lettera e) oneri trattamento economico personale trasferito - CPI dal 01/01/2018	296.458	296.458	296.458
	<b>1.018.381</b>	<b>1.018.381</b>	<b>1.018.381</b>
Applicazione nuovo CCNL 2019-2021 risorse fisse	-		
Art. 79, comma 1 lettera b)		12.252,50	12.252,50
Art. 79, comma 1 lettera d) differenziali stipendiali		19.398,84	19.398,84
Art. 79, comma 1 bis B3-D3		39.038,00	50.749,41
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>1.089.070,34</b>	<b>1.100.781,75</b>

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

**Risorse Variabili**

Incentivi funzioni tecniche e avvocatura art. 67 lettera c) CCNL

2015-2018	180.000	180.000,00	180.000,00
Art. 79, comma 1 lettera b) – anno 2021		12.252,50	
Art. 79, comma 1 lettera b) – anno 2022		12.252,50	
Art.79 comma 2 lettera c)			14.880,00
Art. 79 comma 3 0,22% Monte salari 2018		8.035,78	8.035,78
Economie anno precedente		6.133,00	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>218.673,78</b>	<b>202.915,78</b>

**Totale FONDO****1.198.381      1.307.744.12      1.303.697,53**

Dato che per le medesime finalità viene incrementato in quota parte anche il fondo per le Elevate qualificazioni, per la retribuzione di posizione e per la relativa retribuzione di risultato per un importo pari ad € 1.800,00 somma che risulta altresì incrementata rispetto alle precedenti annualità per la parte variabile relativa all'art. 79, comma 3 dello 0,22% monte salari 2018 per € 1.831,77 per un totale fondo di € 223.647,77;

Tenuto conto che la somma dei Fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e delle Elevate qualificazioni 2024, così come definito con la presente determinazione, consentono di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

Viste le relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa al CCDI predisposte dal dirigente dell'Area Risorse e Servizi Finanziari prot. nn. 52005 e 52003 del 08/11/2024, trasmesse al Collegio dei Revisori dei Conti;

Visto il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti, come dal verbale n. 39 nella seduta del 18 novembre 2024, agli atti;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 4, del CCNL 16/11/2022;

Ricordato che l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustifichino la revisione degli importi qui riepilogati;

Visti gli artt. 151 comma 4 e 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 36 del 19/12/2023 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024-2026 e la nota di aggiornamento al DUP 2024-2026;
- il PEG - Piano esecutivo di gestione - 2024/2026 approvato con Decreto presidenziale n. 1 del 09/01/2024;
- il Decreto presidenziale n. 6 del 31/01/2024 di approvazione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, successivamente aggiornato con Decreto presidenziale n. 35 del 16/04/2024;

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto al visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151 del D.Lgs. 267/2000;

Preso atto del visto di conformità alle leggi, statuto e regolamenti espresso dal Segretario Generale di cui al Decreto presidenziale n. 40 del 31/03/2023

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

## DETERMINA

1. di dare atto che le premesse del presente atto ne formano parte integrante e sostanziale;
2. di costituire il fondo delle risorse decentrate anno 2024 come di seguito riportato:

	DESCRIZIONE	IMPORTI
3.	<b>Fondo risorse decentrate</b> <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
	art. 79 comma 1	
5.	<b>a)</b> risorse di cui all'art. 67, comma 1 e 2 lettere a), b), c) d) e) f) g) del CCNL 21/5/2018	€ 1.534.855,00
6.	decurtazione fondo retribuzione posizione e risultato PO	€ 220.016,00
7.	decurtazione art. 67 comma e lettera e) personale trasferito CPI	€ 296.458,00
	Totale risorse art. 79 comma 1 lettera a)	€ 1.018.381,00
9.	<b>b)</b> importo su base annua pari ad € 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018	€ 12.252,50
10.	<b>c)</b> incremento stabile della consistenza del personale	
11.	<b>d)</b> differenziale incrementi a regime di cui all'art. 76 - CFL 174	€ 19.398,84
12.	art. 79 comma 1 bis 9/12 oltre la tredicesima dal 1/4/2023 personale in servizio a tale data differenza tra B3 e B1 - D3 e D1	€ 50.749,41
<b>13.</b>	<b>Totale Risorse Stabili</b>	<b>€ 1.100.781,75</b>
14.	<i>Risorse Variabili</i>	
15.	art. 79, comma 3 0,22 monte salari 2018	€ 8.035,78
16.	Incentivi avvocatura e per funzioni tecniche	€ 180.000,00
17.	Art. 79 comma 2 lettera c)	€ 14.880,00
<b>18.</b>	<b>Totale Risorse variabili</b>	<b>€ 202.915,78</b>
<b>19.</b>	<b>TOTALE FONDO 2024</b>	<b>€ 1.303.697,53</b>

3. di dare atto che è costituito anche il fondo relativo alle Elevate Qualificazioni per € 220.016,00 per la parte fissa, mentre lo stanziamento per risorse variabile è di € 1.831,77 relativi all'art. 79, comma 3 dello 0,22% monte salari 2018 e di € 1.800,00 per finalità di welfare integrativo, per un totale di € 223.647,77;

4. di dare atto che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024 per il personale del comparto e per le elevate qualificazioni, rispettano i vincoli previsti dall'art. 23 del D. Lgs. n.75/2017;

5. di dare atto che la determinazione dei Fondi per l'anno 2024 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative circolari interpretative e/o nuove disposizioni contrattuali;

6. di attestare che il finanziamento relativo ai Fondi per l'anno 2024 e dei relativi oneri riflessi trovano copertura negli appositi capitoli del bilancio 2024/2026 esercizio finanziario 2024 afferenti la spesa del personale;

7. di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 4 del CCNL 16/11/2022;

8. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente*> *Personale*> *Contrattazione integrativa*, ai sensi

dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;

9. di attestare che, oltre a quanto indicato nei punti precedenti del dispositivo del presente provvedimento, non vi sono altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio della Provincia;

10. di dare atto che al presente provvedimento sarà data esecuzione ad avvenuta pubblicazione all'albo pretorio on line.

**Sottoscritta dal Dirigente  
Caterina Bazzan  
con firma digitale**

*Responsabile del Procedimento: Caterina Bazzan*



# PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

## DETERMINAZIONE n. 1515 del 20/11/2024

AREA RISORSE E SERVIZI FINANZIARI

Proposta N° 2024/2943

---

**OGGETTO: FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2024 - RIDETERMINAZIONE**

---

### VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

attestante la copertura finanziaria (ai sensi dell'art. 151 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo	Movimento	Importo	Obiettivo
----------------	-----------	----------	-----------	---------	-----------

Vicenza, 25/11/2024

**Sottoscritto dal Dirigente del Servizio Finanziario**

**con firma digitale**



# PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

## DETERMINAZIONE n. 1515 del 20/11/2024

AREA RISORSE E SERVIZI FINANZIARI

Proposta N° 2024/2943

---

**OGGETTO: FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2024 - RIDETERMINAZIONE**

---

**VISTO DI CONFORMITA' ALLE LEGGI, STATUTO E REGOLAMENTI**

(ai sensi del Decreto del Presidente della Provincia n. 40 del 31/03/2023)

( X ) Favorevole      ( ) Contrario

Vicenza, 25/11/2024

**Sottoscritto dal Segretario Generale**

**con firma digitale**